

推動永續發展小組

董事長的話

全漢企業是一家專注於各式專業電源的公司近幾年除了資通訊設備產品的電源外，更跨足醫療設備、數據中心電源、車用電源、太陽能逆變相關以及儲能充電器，完整的回應了趨勢的改變，以及社會的需求。

永續發展工作小組

本公司於 110 年 3 月 18 日董事會決議通過設置企業永續發展委員會，作為公司永續相關工作之決策及督導單位，並由董事長擔任主席，其下設置執行辦公室，與公司一級高階主管共同檢視公司的核心營運能力並訂定各項中長期永續發展計畫。並透過「執行辦公室」的組成，兼顧與利害關係人的溝通需求。此外，經由執行辦公室每年編制永續報告書，並每年呈報董事會與對外揭露相關推動情形，持續檢討並作為永續發展的方向目標。

推動永續發展情形：

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		無重大差異。
二、公司是否依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		無重大差異。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	
		<p>「風險管理小組」，佈建完善風險治理組織與管理機制，由各風險管理單位依據依「風險管理政策與程序」中訂定的管理程序與權責，進行環境、社會、公司治理等相關重大性議題分析、監控及預防所屬部門權責內之相關風險，確保風險控管機制與程序能有效執行，各風險管理單位應視內、外部營運環境變化，定期調整管理機制，如遇重大風險事項應呈報董事會。風險管理結果與策略因應請參閱年報 248 頁其他重要風險及因應措施。</p> <p>本公司審視本身業務及經營特性，將以下風險類型納入管理：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、市場風險 二、營運風險 三、供應鏈風險 四、法律合規風險 五、環安風險 六、人力資源風險 七、其他風險 <p>上揭之風險類型、風險說明與其對應之風險管理單位及管控機制，由風險管理小組依實務調整確認後執行並進行定期監控。</p> <p>風險管理落實情形：</p> <p>本公司積極推動落實風險管理機制，定期召開風險管理小組會議並每年至少一次向董事會報告其運作情形。</p> <p>112 年主要運作情形如下：</p> <p>112 年 11 月 6 日由風險管理最高主管向董事會報告風險管理執行情形。報告內容包含各類型風險因子的鑑別與評估，並將針對風險較高的項目設定控制及監督機制。</p> <p>風險管理小組於 112 年 9 月份，要求各單位參考 111 年提出的風險因子，進行重新評估與檢視，更新風險評估表之內容。內容包含各類型風險因子的鑑別與評估，針對風險項目明確定義負責單位，設定控制及監督機制，並提出具體行動方案。</p> <p>112 年度公司面臨重大的風險事項</p> <p>(1)受 COVID-19 之影響大幅縮小，已可忽略不計。而供應鏈仍受地緣政治因素影響，關鍵零組件去中國化(或去美化)的議題則浮出檯面，關於此議題，已有專案會議進行因應與控管。</p> <p>(2)因應地緣政治風險，公司啟動第三地製造之評估計畫，目前已完成越南廠之設立，並於 113 年 1 月正式營運。</p> <p>對於各層面可能之風險，皆透過內部管理會議</p>	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
			定期檢討，讓風險發生的機率與影響降至最低。 (請詳年報第 248 頁其他重要風險及因應措施)	
三、環境議題				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一)本公司為落實環境責任，改善環境績效，於主要營運廠區均導入並通過 ISO14001 環境管理系統，依據 ISO14001 環境管理系統，每年透過系統持續更新、制定環安衛目標與管理方案，並以「PDCA 循環」確保環安衛管理落實。 ISO14001：2015 頒發組織：TUV 有效期限：2022/11/1~2025/10/31 認證日期：2022/09/13 認證號碼：01 104 822 018638	無重大差異。
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		(二)本公司致力節能高效率的產品技術研發，積極推動各項能源減量措施，降低企業及產品能源消耗，並擴大再生能源使用，使能源使用效率最佳化。(請詳年報第 67 頁 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫)本公司使用原物料，均符合歐盟 RoHS、EACH、無鹵規範。	無重大差異。
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		(三)本公司以企業永續發展委員會為氣候變遷管理最高組織，由公司治理、風險管理小組進行評估氣候變遷對本公司的風險機會檢視。在氣候變遷風險與機會分析詳細說明，已揭露於本公司 ESG 永續報告書。(有關氣候變遷的風險評估、鑑別與對策，請參閱註二。)	無重大差異。
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(四)本公司基於環保、汙染防治、綠色生產整體環境管理與落實企業良善之責，持續拓展環境永續的經濟發展外，更致力朝「低碳、減廢、低汙染」發展行動，期望創造環境與產品更多的價值，在營運與環境的永續上取得平衡。 <u>溫室氣體管理</u> 本公司於溫室氣體排放管理上，依循 ISO 14064-1 溫室氣體排放管理系統規範，各廠區取得第三方查證聲明書。 <u>能源管理</u> 本公司營運所需能源大多屬於外購電力，為確保能源減量，已採取如漸進汰換高效能燈具、工廠老化房能源回收、使用太陽能等節能減碳方案。	無重大差異。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否		摘要說明			
			<p><u>水資源管理</u> 本公司生產製造過程中並無耗用水資源，主要水資源消耗以員工生活用水為主，其來源為政府供水，為確保水資源減量，宣導員工節約用水，並於研發大樓建置雨水回收設備等方案。</p> <p><u>廢棄物管理</u> 本公司主要屬低汙染之電子資訊產業，廢棄物以總量削減與廢棄物資源化做為管理目標。</p> <p>各項環境項目管理政策、目標與績效資訊，請參閱年報第 67 頁 1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫與全漢 111 年度 ESG 永續報告書環境永續章節(第 49 至 59 頁)。</p>				
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V	<p>(一)本公司恪遵勞動法規，並依據包括「責任商業聯盟行為準則」(RBA Code of Conduct)、「世界人權宣言」等國際勞工及人權標準，訂定員工政策及相關管理辦法，並實施平等聘任等制度。</p> <p>為落實人權管理，全漢在營運和供應鏈皆採用 RBA 責任商業聯盟行為守則為管理框架。為確實辨識、預防和減少涉及人權有關的衝擊，同時依據 RBA 稽核程序，定期實施廠端稽核，並於每年管理審查會議中，審查勞工、道德、環境、安全與衛生各項績效指標的達成與改善。</p> <p>本公司已制定人權政策與程序並揭露於本公司網站企業永續專區 https://www.fsp-group.com/tw/HumanRightsPolicy.html。</p> <p>112 年課程實施情形:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>人權受訓人數</th> <th>受訓總時數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,723</td> <td>1,514</td> </tr> </tbody> </table>	人權受訓人數	受訓總時數	1,723	1,514	無重大差異。
人權受訓人數	受訓總時數						
1,723	1,514						
<p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	V	<p>(二)本公司遵循「勞動基準法」及相關法令訂定員工各項薪資福利措施，並提供具市場競爭力的福利以激勵員工，此外定期考核，發放績效獎金，與同仁共享盈餘成果。另為留任優秀人才，公司辦理員工持股信託，固定每月提撥公司獎勵金，作為對員工之獎助。可參閱年報第 103 頁及本公司網站人力資源專區 https://www.fsp-group.com/tw/HumanResource.html。</p> <p>本公司每年均依據市場薪資水準、經濟趨</p>	無重大差異。				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因	
	是	否		
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>勢、個人績效調薪，以維持整體薪酬競爭力。2023 年本公司臺灣地區包括主管職與非主管職，年度平均調薪幅度約為 5.35%。</p> <p>(三)本公司持續推行並取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證 認證日期：2022/09/13 有效期限：2022/10/25~2025/10/24 本公司 112 年度共發生 13 件職災中，通勤時交通事故占 9 件，並無發生與工作相關而導致死亡事件。 為持續降低職災發生的可能性與嚴重度，將強化在職安全衛生教育訓練課程，並將交通安全及防衛駕駛納入教育訓練課程中。另針對廠內事故調查結果執行改善與宣導，期望能提供員工安全的工作環境。 本公司員工工作環境及人身安全保護措施，請參閱年報第 104 頁。 本公司職安教育訓練與宣導及工安巡檢實施情形，請參閱年報第 105 頁。 本公司 112 年度未發生火災事件。</p>	無重大差異。
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>(四)為培育優秀的人才，擬定全面性的培訓計畫；希望藉由培訓計畫使員工瞭解公司內部運作及增加個人所需要的知識、技術與專業能力。公司具有完善的員工培訓計畫，鼓勵員工能夠自我學習並提升自我的能力。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 職前培訓計畫 依法令上之規範、搭配各單位部門工作需求，並透過主管或資深同仁輔導與指導的過程，協助新進人員了解公司內文化、各項管理規章、並熟悉工作職務，以創造工作績效。 2. 在職培訓計畫 依照公司的營運策略、年度目標、核心職能來規劃所需的訓練課程，並透過團隊課程凝聚共識，以期達成組織目標，來提升人員的專業技能。 3. 專職培訓計畫 依照核心職務工作需求，規劃職務必要之技術與學識訓練，提升員工專業能力。 4. 管理能力培訓計畫 鼓勵主管自主學習，以培養主管軟、硬實力兼顧。 	無重大差異。

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因								
	是	否									
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V	<p>5. 112 年培訓課程實施情形:(單位:時)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>派外訓練</th> <th>實體課程</th> <th>數位學習</th> <th>總訓練時數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,423</td> <td>22,017</td> <td>3,925</td> <td>27,365</td> </tr> </tbody> </table> <p>(五)本公司在產品售後服務上以滿足客戶需求為基礎任務，並以提高客戶期待的服務水準為永續經營理念；從客戶角度思考，開發產品與服務解決方案，以達成客戶要求。每年定期對客戶進行客戶滿意度調查，細項有新產品開發能力、產品可靠度、市場口碑、業務聯繫、訂單交期、產品規格與技術提供、客戶抱怨處理時效、RMA 分析、綠色法規配合等，並進一步分成「產品品質」、「銷售」、「技術服務」、「綠色法規」四大類。本公司將持續關注客戶需求，提供高品質產品與服務，滿足客戶需求，以成為客戶信任的長期夥伴共同邁向永續。</p> <p>在客戶抱怨處理方面，全漢企業提供多元化的客戶溝通管道，如官方網站、服務專線及 E-mail 等，也訂定處理機制，即時給予妥善的處理。</p> <p>本公司也將客戶資料視為機密資訊，基於公平互惠交易，為保障客戶購買產品規格，本公司利用 Oracle 系統掌控客戶產品資訊，使其隱私權受到妥善的保護。2023 年度無發生違反客戶隱私權或個人資料外洩、造成客戶權益受損之事件。</p> <p>為了讓維修人員具備更全面的專業能力，全漢企業設置 RMA 系統，匯集產品技術資料、工程意見、產品事故分析及專業維修經驗等資訊，提供維修人員參考交流。另外在客戶關係管理系統 CRM，透過客戶資訊與客戶間進行有效的互動，預先知道客戶需求，提升了銷售機會並超越客戶期待。</p> <p>本公司產品與服務之行銷及標示，皆有遵循相關法規及國際準則規定。</p>	派外訓練	實體課程	數位學習	總訓練時數	1,423	22,017	3,925	27,365	無重大差異。
			派外訓練	實體課程	數位學習	總訓練時數					
1,423	22,017	3,925	27,365								
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V	<p>(六)本公司於 2023 年導入 ISO 20400 永續採購管理系統，期許發揮影響力，推動上下游客戶與供應商共同實踐並善盡企業社會責任、降低環境負面影響衝擊，積極與供應商結成永續發展夥伴關係，協力共創永續綠色供應鏈。</p> <p>在與供應商簽定的「供應鏈永續發展承諾</p>	無重大差異。								

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因				
	是	否					
		<p>書」、「通用規則符合聲明」要求供應商共同遵循環境、經濟、人權相關議題之法令規章以及客戶需求，以實踐企業社會責任、推動環境永續發展及維護基本人權。</p> <p>本公司在永續發展藍圖「責任供應鏈」小組設置供應商稽核小組，透過選商、稽核輔導，以合作為基礎，將永續的要求貫徹於供應鏈日常管理之中。</p> <p>本公司 112 年合作供應商需要遵從以下要素。</p> <table border="1"> <tr> <td>供應商評估</td> <td> 供應商行為準則、ISO9001 品質管理系統認證、ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證、ISO14001 環境管理認證。 計畫 113 年增加以下要素： 供應鏈永續發展承諾書、 供應鏈 ESG 風險調查評級 </td> </tr> <tr> <td>供應商稽核</td> <td> 本公司成立稽核小組，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。 </td> </tr> </table>	供應商評估	供應商行為準則、ISO9001 品質管理系統認證、ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證、ISO14001 環境管理認證。 計畫 113 年增加以下要素： 供應鏈永續發展承諾書、 供應鏈 ESG 風險調查評級	供應商稽核	本公司成立稽核小組，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。	
供應商評估	供應商行為準則、ISO9001 品質管理系統認證、ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證、ISO14001 環境管理認證。 計畫 113 年增加以下要素： 供應鏈永續發展承諾書、 供應鏈 ESG 風險調查評級						
供應商稽核	本公司成立稽核小組，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。						
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	V	<p>(一) 本公司永續報告書架構依循全球永續性報導準則(GRI Standards)揭露，並呼應「上市上櫃公司永續發展實務守則」、聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs)，透過多元管道收集利害關係人關注的議題，並由永續發展委員會工作小組進行評估、資料彙整編撰後呈董事長簽閱後定稿出版。</p> <p>(二) 本公司網站設以ESG專區，並於年報中揭露ESG相關資訊。此外，本公司自103年起自願編制企業社會責任報告書(110年報告書更名為永續報告書)，並於本公司網站及公開資訊觀測站揭露，供利害相關人參閱。</p> <p>(三) 本公司112年度ESG永續報告書預計在113年出刊並取得第三方驗證單位查證，截至目前報告書中編制引用之數據品質資訊詳附表1。</p> <p>ESG永續報告書請參閱本公司網站企業永續專區 https://www.fspgroup.com/tw/ESG.html</p>	無重大差異。				

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原 因
	是	否	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「永續發展實務守則」，相關運作情形請參閱本年報「履行永續發展情形」說明，與本公司所訂「永續發展實務守則」無重大差異。			
七、其他有助於瞭解永續發展執行情形之重要資訊： (一) 社會參與			
1. 公司贊助同仁每季購買環保洗劑，讓同仁能以親民的價格，響應環保，為環境保護盡力。			
2. 舉辦過多場快樂幫工、捐血、認購，號召同仁實際身體力行做公益。 (1) 桃園廠區每半年邀請捐血車駐廠，號召同仁及合作廠商捐血，每捐一袋250cc，公司同步捐出500元，共募集202袋血，捐出10萬1千元。 (2) 於桃園市大溪區舉辦公益家庭日公司，邀請公益團體設攤員工及眷屬開心參與活動，支持公益團體。 (3) 每季安排員工至嘉義縣阿里山來吉部落2天1夜擔任快樂幫工，融入當地生活，協助部落居民生活起居及減少學生城鄉差異，如竹林及菜園整理、淨山、溝渠淨化，共計59人以團隊合作為部落伸出溫暖分享的雙手。			
3. 鼓勵員工生育，並減輕撫養的負擔，設立「學齡前成長基金」開放育有6歲以下子女之員工，每半年可申請6千元，共計87名員工子女受惠，補助總金額52萬2千元。			
4. 高齡化社會世代共融，推動2天有薪「孝親假」，讓員工可盡子女孝道，陪父母親就醫就診，共有8位員工受惠，共使用71小時孝親假。			
5. 公司補助同仁享受視障按摩，舒緩員工的工作壓力，增加員工士氣與工作效率，共156位員工受惠，同時增加視障按摩師的工作機會，讓他們成為社會融合的一部分，同時提供高品質的無障礙按摩服務，以療癒身心，促進社會包容。			
6. 健走數據公益捐贈，將現有數據捐贈共享平台，延伸公益價值，企業員工健康與社會公益永續循環，透過規律量測血壓與每日健走的數據研究，建立產業類別、職業單位與健康促進推廣的常模。			
7. 全漢與荒野保護協會在地合作，從溪流源頭淨零開始，守護水資源，於桃園市舉辦南崁溪淨溪活動，共82位員工及眷屬參加，合力清除239公斤廢棄物。			
8. 起身而行，守護環境，桃園市洲山步道淨山，共30位員工及眷屬參加，攜手荒野保護協會保護山林自然風貌。			
9. 持續捐助學思達教育基金會110萬元及台灣同心創意行動協會30萬元，以敦親睦鄰的理念，持續贊助105萬元，給予幸福國中、福豐國中及山頂國小等學童課後輔導課及社團活動，讓學童不因家庭經濟影響受教學習及社團活動的機會；另捐助聖方濟少女、兒少、育幼院、花蓮玉里天主堂、台東愛德婦女協會及佛教正心會等106萬元，作為育幼院、兒少、少女安置及老年日照等社會關懷基金。			
10. 扶持藝文團體不落人後，全漢於桃園廠區藝文走廊每季展出不同主題畫展，並且贊助地方創生、青年扶植及藝文活動339萬元，並邀請同仁賞析藝文活動。			
11. 支持人文教育推廣，捐助激勵協進會50萬，推動社區賦能教育講座，並捐助台中菩薩寺110萬尼泊爾建校提供當地貧童學習管道。			
12. 產學合作 本集團與國立台北科技大學、國立雲林科技大學、國立宜蘭大學電機工程學系聯手厚植研發技術開發實力，112年投入約930萬元持續啟動產學合作計劃，讓學生於求學期間透過瞭解產業現況及所面臨的問題，協助企業研發新世代高效綠能關鍵技術。學生畢業後更可直接就業，實現產學			

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	

無縫接軌。

為使優秀學子能心無旁騖、專心致力於學術研究與技術創新，提供學生「研發新秀獎助學金」，由產、學界一同培育電力電子專業人才，使參與計畫的研究生與大學生能結合學識理論與實務技術，達到產學合作的最大效益。

(二) 職場多元化政策

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視騷擾或不平等的待遇。

指標	百分比(%)
女性佔總員工(%)	47.00%
女性佔所有主管(%)	28.67%
女性佔高階主管(%)	42.80%

基本薪資與薪酬的比率			比率			
			2022年		2023年	
重要營運據點	員工類別	項目	男	女	男	女
臺灣	直接	基本薪資	0.97	1	0.94	1
		薪酬	1.10	1	1.03	1
	間接	基本薪資	1.24	1	1.24	1
		薪酬	2.59	1	2.05	1

註1：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。

註2：薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

(三) 環境永續

本公司基於環境保護、汙染防治、綠色生產等整體環境管理與落實企業良善管理之責，持續拓展包含環境永續的經濟發展外，更致力朝「低碳、減廢、低汙染」發展行動，期望創造環境與產品更多的價值，在營運與環境的永續上取得平衡。為落實環境責任，改善環境績效，於主要營運廠區均導入並通過 ISO 14001環境管理系統，每年透過環境系統制定環安衛目標與管理方案，並以「P D C A循環」確保環安衛管理落實。在以環保法規為基礎，評估製造過程可能造成的環境衝擊之後，我們以「氣候變遷&溫室氣體盤查」、「能源管理」、「水資源」、「廢棄物管理」為核心工作持續改善。

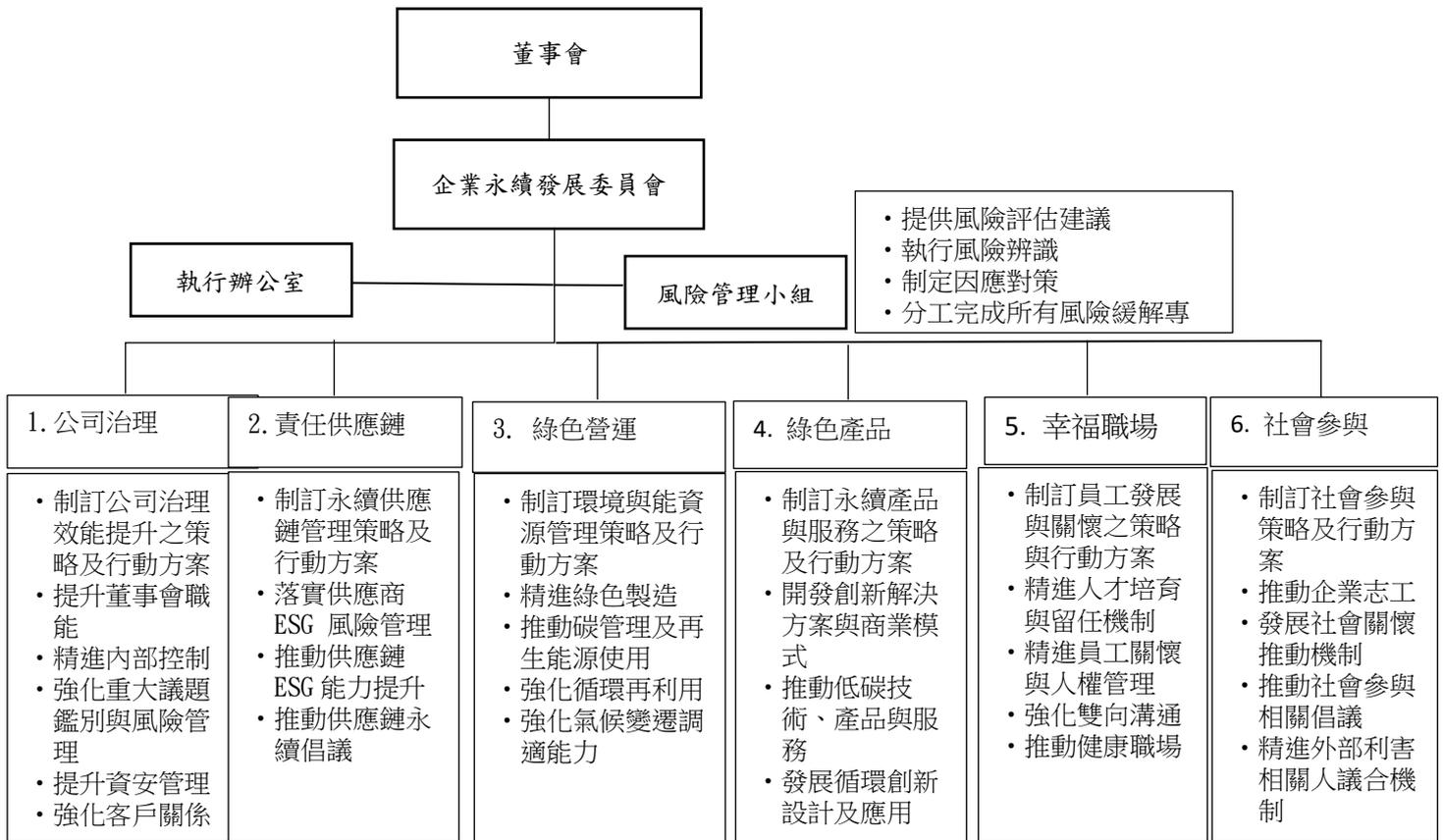
各項環境項目管理政策、目標與績效資訊，請參閱年報第67頁1-2溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。

(四) 投資於節能或綠色能源相關環保永續之機器設備

全漢為應對能源需求增加、及環境問題日益嚴重的挑戰，於桃園總部、桃二廠及桃三廠、無錫廠建

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司 永續發展實務守 則差異情形及原因
	是	否	
設太陽能板作為綠色能源，致力企業永續環境企業責任。 1. 桃園總部、桃二廠及三廠建置成本：15,030,125元；截至2023/12/31，已累積發電量 16.64萬 度，減少82.37公噸二氧化碳排放量。 2. 無錫廠2023年太陽能發電量達105.62萬度，減少602.01公噸二氧化碳排放量。			

註一



註二 氣候變遷管理：

全漢企業設有內控制度及內部稽核制度，並於 2020 年建立風險管理辦法以落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，全漢企業為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，我們於 2022 年度起依據氣候相關財務揭露建議(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下各委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，並參酌外部顧問建議擬定後續的因應策略，並且每年定期向董事會報告，由董事會監控執行成效。

治理	策略	風險管理	指標與目標
全漢企業與氣候相關風險與機會的治理情況。	業務、策略和財務規劃，實際及潛在與氣候相關的衝擊。	氣候相關風險管理流程	評估和管理氣候相關議題的指標和目標

治理	策略	風險管理	指標與目標
氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題每年由永續發展委員會於董事會報告，由董事會監督執行成效。	參照下表： 2023 年度短中長期氣候風險與機會表。	風險鑑別、評估及管理流程如下： 1. 由永續辦公室完成氣候環境背景資料蒐集，發起風險評估啟動與專案追蹤。 2. 各單位應對所管理業務之風險進行監控，評估風險來源與風險類別。 3. 風險管理小組與各單位窗口應充分討論與參考主觀觀察與客觀營運數據，鑑別與評估各項風險程度，所有風險項目辨識、評估的結果紀錄於「風險與機會評估管理表」。 4. 永續辦公室定期對盤查各單位計畫及執行成果，實施氣候風險機會及營運衝擊分析，決定重大風險項目。 5. 風險管理小組建立執行策略及目標設定。 6. 每年透過 ESG 委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效。	◆持續落實溫室氣體盤查及增加網站及公開資訊揭露。 ◆年節電率 1%。 2023 年度主要營運據點排放量 範疇 1 1,141.53 公噸 CO2e； 範疇 2 14,871.71 公噸 CO2e 範疇 3 49.23 公噸 CO2e
由董事長擔任風險管理（含氣候風險與機會）之召集人，各一級單位主管實施風險鑒別、評估、處理。	參照下表：氣候相關財務衝擊及因應表 本公司參考 2°C 情境 (2DS) 於企業永續發展委員會會議中進行討論，同步使用 TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 2DS/ RCP2.6 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。	本公司風險管理辦法已將氣候風險與機會納入各單位運作	2050 年碳中和

2023 年度短中長期氣候風險與機會表

風險編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	機會編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
R1	溫室氣體排放定價	高	短期、中期	01	減少用水量和耗水量	中	中期、長期

風險編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	機會編號	氣候變遷機會議題	機會等級	時間範疇
R2	強化排放量報導義務	中	短期、中期、長期	02	使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期、長期
R3	現有產品和服務的要求及監管	中	短期	03	回收再利用	中	中期、長期
R4	以低碳商品替代現有產品和服務	中	中期、長期	04	轉用更高效率的建築物	中	中期、長期
R5	低碳技術轉型的成本	中	短期、中期	05	採用更高效率的運輸方式	中	短期、中期、長期
R6	客戶行為變化	中	短期、中期	06	使用低碳能源	中	中期、長期
R7	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	高	中期、長期	07	採用獎勵性政策	中	中期、長期
R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中	中期	08	使用新技術	中	中期、長期
R9	原物料成本上漲	高	短期、中期、長期	09	參與碳交易市場	中	中期、長期
R10	平均氣溫上升	中	中期、長期	010	轉變至非集中式能源	低	中期、長期
R11	海平面上升	中	中期、長期				

註:短期為1-3年、中長期為3-5年、長期為6-10年

氣候相關財務衝擊及因應表

風險與機會項目	氣候變遷風險議題
溫室氣體排放定價	因應國內未來上路的氣候變遷因應法，此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度不致構成太大影響。本公司除持續落實溫室氣體盤查外，將於短期推廣至全集團子公司，也將針對購買綠電、生質能源及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標。
降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。大樓已完成防水工程，天災保險、擋水牆增購，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響。
原物料成本上漲	因氣候變遷包括歐盟2023年起試行徵收碳稅，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為模組最小化設計減少原物料使用，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本漲幅擴大；中長程規畫實施產品碳足跡並透過綠色設計環保設計減少碳成本。

2050 碳中和目標之實施方案

<ol style="list-style-type: none"> 1. 透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備（實施期程:2023~2025年） 2. 購置儲能及電力調節系統，提升能源使用效率（實施期程:2026~2030年） 3. 提升再生能源使用比率至50%（2030~2040） 4. 購買碳權、再生能源憑證（2040~2050）

附表1 ESG永續報告書數據品質資訊

項目	驗證／認證／查證
財務數據（引用財務年報資料）	安侯建業聯合會計事務所(KPMG)
品質管理 ISO 9001、醫療品質 ISO 13485、實驗室品質 ISO 17025	德國萊茵TUV台灣檢驗科技股份有限公司SGS
環境管理 ISO 14001	
職安衛管理 ISO 45001	
溫室氣體盤查管理 ISO 14064-1	
有害物質過程管理 IECQ QC 080000	

(六)氣候相關資訊

1 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	董事會於112年8月3日檢視溫室氣體盤查執行結果、於112年11月6日董事會檢視112年度全漢永續指標達標情形。 風險管理小組於112年9月份，要求各單位參考111年提出的風險因子，進行重新評估與檢視，更新風險評估表之內容。內容包含各類型風險因子的鑑別與評估，針對風險項目明確定義負責單位，設定控制及監督機制，並提出具體行動方案。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	請參考年報第62頁2023年度短中長期氣候風險與機會表。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	請參考年報第62頁2023年度短中長期氣候風險與機會表。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	氣候風險鑑別、評估及管理流程如下： a. 由永續辦公室完成氣候環境背景資料蒐集，發起風險評估啟動與專案追蹤。 b. 各單位應對所管理業務之風險進行監控，評估風險來源與風險類別。 c. 風險管理小組與各單位窗口應充分討論與參考主觀觀察與客觀營運數據，鑑別與評估各項風險程度，所有風險項目辨識、評估的結果紀錄於「風險與機會評估管理表」。 d. 永續辦公室定期對盤查各單位計畫及執行成果，實施氣候風險機會及營運衝擊分析，決定重大風險項目。 e. 風險管理小組建立執行策略及目標設定。 f. 每年透過ESG委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	由董事長擔任風險管理(含氣候風險與機會)之召集人，各一級單位主管實施風險鑑別、評估、處理。本公司參考2°C情境(2DS)於企業永續委員會會議中進行討論，同步使用TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參

項目	執行情形
	考，最終擇定採用2DS/RCP2.6情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	尚未實施。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚未實施。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	全漢企業減碳目標： 1. 以2021年為基準年，範疇一及範疇二溫室氣體排放減量，2030年減少30% 2. 2024年增加盤查範疇三類別，以2024年為基準年，2030年減少20%、2035年減少40%、2040年減少60%。 3. 以2021年為基準年，2050年達到碳中和及RE100。淨零排放藍圖執行策略、相關執行方案、達成進度預計於112年度全漢ESG永續報告書中詳述。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	另填於1-1(年報第66頁)及1-2(年報第67頁)

1-1最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

項目	總排放量(公噸 CO2e)		密集度 (公噸 CO2e/百萬元) (註 3)		確信機構	確信情形說明(註 4)
	2022 年	2023 年	2022 年	2023 年		
本公司基本資料 <input type="checkbox"/> 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 <input type="checkbox"/> 資本額 50 億元以上未達 100 億元之公司 <input checked="" type="checkbox"/> 資本額未達 50 億元之公司					依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 <input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體盤查 <input checked="" type="checkbox"/> 合併財務報告子公司盤查(註 1) <input checked="" type="checkbox"/> 母公司個體確信 <input checked="" type="checkbox"/> 合併財務報告子公司確信(註 1)	
範疇一(母公司)	144.00	156.75	0.01	0.02	SGS 台灣檢驗科技股份有限公司	本公司 2022 年揭露溫室氣體總排放量中，集團(母公司+子公司)範疇一+二+三共產生 16,180.35 公噸 CO2e，經查驗機構採 ISO 14064-1:2018 & ISO 14064-3:2006 準則查驗，查驗意見為合理保證。 本公司 2023 年揭露溫室氣體總排放量中，集團(母公司+子公司)範疇一+二+三共產生 16,062.48 公噸 CO2e，今年 3 月 15 日經查驗機構採 ISO 14064-1:2018 & ISO 14064-3:2006 準則查驗，查驗報告書揭露於 2024 年發布的永續報告書中。
範疇一(子公司)	767.41	984.78	0.19	0.27		
合計	911.41	1,141.53	0.06	0.08		
範疇二(母公司)	1,592.76	1,474.01	0.15	0.14		
範疇二(子公司)	13,639.78	13,397.70	3.38	3.71		
合計	15,232.54	14,871.71	1.02	1.07		
範疇三(母公司)	35.67	45.45	0.0033	0.0044		
範疇三(子公司)	0.73	3.78	0.0002	0.0010		
合計	36.40	49.23	0.0024	0.0035		

註 1：母公司(資訊涵蓋桃園總公司及高雄廠)及子公司(資訊涵蓋深圳輝力、仲漢電子、眾漢科技、無錫全漢、無錫仲漢)。

註 2：範疇三:商務旅行。

註 3：溫室氣體排放量之密集度以營業額(新臺幣百萬元)計算。

註 4：溫室氣體盤查標準：採國際標準組織 International Organization for Standard-ization, ISO) 發布之 ISO 14064-1，確信資訊將於永續報告書揭露。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

溫室氣體排放量採用 ISO14064 合理保證等級與 AA1000AS 之標準，每年定期委託第三方查驗證機構進行溫室氣體排放量之範疇一至三、用水量及廢棄物產生量之查證，每年環境數據揭露至少包括兩年能源使用、溫室氣體排放、水資源與廢棄物等項目，相關資訊發布於全漢永續報告書及公司網站。

減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形

管理項目	減量基準年及其數據	減量目標	策略	具體行動計畫	減量目標達成狀況	結果
 溫排	設定以 2010 年為溫室氣體排放量為基準年，2010 年全漢集團總排放為 29,192.62 公噸 CO ₂ e。	設定以 2010 年為溫室氣體排放量為基準年 2025 年達成溫排總量減少 50%	全漢企業致力於公司溫室氣體盤查、減量與管制，以利本公司確實掌握溫室氣體排放情形，並將盤查結果，進一步進行溫室氣體自願減量相關計畫。	1. 空調設備定期清潔保養，維持空調設備高效率運轉狀態。 2. 使用環保標章的碳粉匣，低溫，減少夾紙。	1. 2023 年溫室氣體相較於基準年排放總量平均減少 42.34%。 2. 取得 ISO 14064-1 查證聲明書。	已達成
 能源管理 (電力)	以 2022 年為基準年 2022 年數據為：20,126,085 度， 2023 年數據為：19,666,654 度。	1. 2025 年達成總用電量減少 50% 2. 2019 年起，配合溫室氣體排放管理目標，相較基準年，設定每個報告年度平均節能 1% 為目標	推動能源管理之效率提升、設備變更前評估優先選購省電設備，以符合法規要求。	1. 辦公區室使用 LED 節能減碳燈具。 2. 選用符合節能標章之冷氣機、電冰箱等電器產品，含多功能事務機。 3. 架設太陽能板，發電供廠區使用	減少 2.3 %	已達成
 水資源	以 2022 為基準年 1. 2022 年數據為：208,928,000 公升。 2. 2023 年數據為：194,540,000 公升。	總用水量較上個報告年度減量 1%	進行水資源管理措施，設備變更評估優先選購省水設備，降低水資源浪費與進行員工教育宣導。	將水龍頭出水量調小，有效節約用水。	減少 6.89 %	已達成

管理項目	減量基準年及其數據	減量目標	策略	具體行動計畫	減量目標達成狀況	結果
 廢棄物	以 2022 為基準年 1. 2022 年數據為： 一般事業廢棄物：427.43 公噸。 有害事業廢棄物：56.435 公噸。 2. 2023 年數據為： 一般事業廢棄物：429.5513 公噸。 有害事業廢棄物：19.6028 公噸。	廢棄物總量較上個報告年度 減量 1%	考量產品週期要求納入考量，以減少廢棄物處理量與改善環境績效；委外處理的廢棄物，依廠址所在地選擇合格廠商進行清除，並按環境管理系統，針對廢棄物生產、分類與收集、回收與清運，均妥善管理及記錄。	1. 落實廢棄物分類、減量與資源回收工作。 2. 內部會議鼓勵同仁自帶水壺或馬克杯。 3. 同仁自備餐具、杯具，減少一次性餐具、杯具使用。	減少 7.17 %	已達成

註1：以上數據涵蓋範圍為母+子公司，母公司包含桃園總公司及高雄廠；子公司包含深圳輝力、仲漢電子、眾漢科技、無錫全漢、無錫仲漢。